

ZARZĄDZENIE NR 20/2023
DYREKTORA TORUŃSKIEGO CENTRUM ŚWIADCZEŃ RODZINIE
z dnia 4 lipca 2023 roku
w sprawie
zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530), § 3 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021r., poz. 1960 z późn. zm.¹) oraz § 4 ust. 1 pkt 9 Regulaminu Organizacyjnego Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 26 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 29 stycznia 2020r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie², zarządza się co następuje:

§1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 62/2018 Dyrektora Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie z dnia 18 grudnia 2018r.³ wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznych wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) Załącznik nr 3 „Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, wymagań kwalifikacyjnych i stawek dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2. Zobowiązuje się pracownika na stanowisku do spraw kadr i płac do zapoznania pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§3. Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o których mowa w niniejszym zarządzeniu, wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania ich do wiadomości pracownikom.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzgodniono ze Związkiem Zawodowym
Pracowników Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie

Toruń, 04.07.2023r.

Dyrektor

Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie

¹ zmiana ustawy ogłoszona w Dz.U. z 2023r. poz.1102,

² zmienionego zarządzeniem Prezydenta Miasta Torunia nr 264 z dnia 20 października 2021r.,

³ zmienionego zarządzeniem Dyrektora Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie: nr 22/2019 z dnia 7 czerwca 2019r., nr 4/2020 z dnia 31 stycznia 2020r., nr 10/2020 z dnia 25 marca 2020r., nr 13/2022 z dnia 22 kwietnia 2022r., nr 16/2022 z dnia 15 lipca 2022r., nr 17/2023 z dnia 25 maja 2023r.

Załącznik nr 1
Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych od... do.... *
I	3 300 – 3 300
II	3 350 – 3 350
III	3 400 – 3 400
IV	3 450 – 3 450
V	3 500 – 3 500
VI	3 550 – 3 650
VII	3 600 – 3 900
VIII	3 650 – 4 050
IX	3 850 – 4 450
X	3 850 – 4 550
XI	4 000 – 4 800
XII	4 000 – 4 900
XIII	4 150 – 5 000
XIV	4 200 – 5 100
XV	4 300 – 5 400
XVI	4 400 – 5 400
XVII	4 600 – 5 600
XVIII	4 900 – 6 000
XIX	5 000 – 6 700
XX	5 200 – 7 000

*wysokość wynagrodzenia zasadniczego liczona jest proporcjonalnie do wymiaru etatu

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, wymagań kwalifikacyjnych i stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania od .. do	Minimalne wymagania Kwalifikacyjne		Stawka dodatku funkcyjnego
			Wykształcenie oraz umiejętności Zawodowe	Staż pracy (w latach)	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Główny księgowy	XVIII- XX	według odrębnych przepisów		do 9
2	Kierownik działu	XVIII- XIX	wyższe	5	do 6
3	Kierownik zespołu	XV- XVII	wyższe	4	do 6
4	Zastępca kierownika działu	XV- XVII	wyższe	4	do 6
Stanowiska urzędnicze					
5	Główny specjalista	XV- XVII	wyższe	4	
6	Radca prawny	XIX- XX	według odrębnych przepisów		do 6
7	Starszy specjalista, starszy informatyk	XV- XVII	wyższe	3	
			średnie	5	
8	Starszy inspektor	XV- XVI	wyższe	4	
9	Informatyk	XIII-XVII	wyższe	-	
			średnie	3	
10	Specjalista	X-XI	wyższe		
			średnie	3	
11	Inspektor	XI- XIV	wyższe	3	
			średnie	5	
12	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	IX	według odrębnych przepisów		
13	Podinspektor	X-XI	wyższe	-	
			średnie	3	
14	Samodzielny referent	X	wyższe	1	
			średnie	4	
15	Starszy księgowy	XI	wyższe	3	
			średnie	5	
16	Starszy referent Księgowy	IX	wyższe	-	
			średnie	2	
17	Referent	VIII	średnie	1	

18	Inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XIV	według odrębnych przepisów	-	
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
19	Sekretarka	VII	średnie	-	
20	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze	-	
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
21	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	4	
		XI	wyższe	3	
			średnie	5	
		X	wyższe	2	
średnie	4				
22	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe	-	
			średnie	3	
		VIII	średnie	2	
		VII	średnie		