

**ZARZĄDZENIE NR 17/2023**  
**DYREKTORA TORUŃSKIEGO CENTRUM ŚWIADCZEŃ RODZINIE**  
**z dnia 25 maja 2023 roku**  
**w sprawie**  
**zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników**  
**Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530), § 3 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021r., poz. 1960) oraz § 4 ust. 1 pkt 9 Regulaminu Organizacyjnego Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 26 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 29 stycznia 2020r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie<sup>1</sup>, zarządza się co następuje:

§1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 62/2018 Dyrektora Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie z dnia 18 grudnia 2018r.<sup>2</sup> wprowadza się następujące zmiany:

1) Załącznik nr 1 „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznych wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§2. Zobowiązuje się pracownika na stanowisku do spraw kadr i płac do zapoznania pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§3. Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o których mowa w niniejszym zarządzeniu, wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania ich do wiadomości pracownikom.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzgodniono ze Związkiem Zawodowym  
Pracowników Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie

Toruń, 25.05.2023r.

Dyrektor

Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie

<sup>1</sup> zmienionego zarządzeniem Prezydenta Miasta Torunia nr 264 z dnia 20 października 2021r.,

<sup>2</sup> zmienionego zarządzeniem Dyrektora Toruńskiego Centrum Świadczeń Rodzinie: nr 22/2019 z dnia 7 czerwca 2019r., nr 4/2020 z dnia 31 stycznia 2020r., nr 10/2020 z dnia 25 marca 2020r., nr 13/2022 z dnia 22 kwietnia 2022r., nr 16/2022 z dnia 15 lipca 2022r.

Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych od... do.... *
I	2 600 – 2 600
II	2 700 – 2 700
III	2 700 – 2 700
IV	2 700 – 2 700
V	2 700 – 2 700
VI	2 700 – 2 800
VII	2 700 – 3 000
VIII	2 800 – 3 200
IX	3 850 – 4 450
X	3 850 – 4 550
XI	4 000 – 4 800
XII	4 000 – 4 900
XIII	4 150 – 5 000
XIV	4 250 – 5 100
XV	4 300 – 5 250
XVI	4 300 – 5 400
XVII	4 500 – 5 600
XVIII	4 500 – 5 800
XIX	4 900 – 6 000
XX	5 000 – 6 400
XXI	5 200 – 6 700
XXII	5 500 – 7 000

\*wysokość wynagrodzenia zasadniczego liczona jest proporcjonalnie do wymiaru etatu